



MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Ricevuta Comunicazione Obbligatoria Online

Comunicazione Obbligatoria Unificato UniLav

Numero Protocollo	01274901
Codice comunicazione	0805726047929957
Data invio	04/05/2026 13:07:55

Sezione 1 - Datore di lavoro

Codice Fiscale	00844610576
Denominazione	PANGEA SRL
Settore	41.00.00 - COSTRUZIONE DI EDIFICI RESIDENZIALI E NON RESIDENZIALI
Pubblica amministrazione	NO

Dati legale rappresentante

Nome	LUISA
Cognome	DESIDERI
Cittadinanza	000 - ITALIANA
Sesso	F
Comune di nascita	G764 - POGGIO MOIANO
Data di nascita	06/03/1966
Soggiornante in Italia	SI

Sede Legale

Indirizzo	VIA ANGELO SECCHI 8 - H501 - ROMA - 00197
Recapiti	Email: info@coronettacostruzioni.com

Sede Lavoro

Indirizzo	VIA ANGELO SECCHI 8 - H501 - ROMA - 00197
Recapiti	Email: info@coronettacostruzioni.com

Sezione 2 - Lavoratore

Codice fiscale	MHMMMM03D14Z336A
Cognome	MAHAMMED CHAHATA
Nome	MAHMED ABDEL NADI
Sesso	M
Cittadinanza	419 - EGIZIANA
Data di nascita	14/04/2003
Comune di nascita	Z336 - EGITTO
Titolo di soggiorno	1 - PERMESSO
Motivo di soggiorno	ASIL6 - RICHIESTA ASILO
Data scadenza titolo soggiorno	03/08/2026
Numero titolo soggiorno	I3704463A
Questura	077 - Rieti
Sussistenza della sistemazione alloggiativa	SI
Impegno del datore di lavoro al pagamento delle spese per il rimpatrio	SI

Comune domicilio	H282 - RIETI - 02100
Indirizzo domicilio	VIA CARLO TOSI 1
Livello istruzione	40 - DIPLOMA DI ISTRUZIONE SECONDARIA SUPERIORE CHE PERMETTE L'ACCESSO ALL'UNIVERSITA'

Sezione 4 - Inizio

Data inizio	06/05/2026
Data fine	30/06/2026
Ente previdenziale	01 - INPS
Codice ente previdenziale	7079401493
PatINAIL	96190509
Tipologia contrattuale	A.02.00 - LAVORO A TEMPO DETERMINATO
Socio lavoratore	NO
Lavoratore in mobilità	NO
Lavoro Stagionale	NO
CCNL	1200 - EDILIZIA - Industria
Livello Inquadramento	000008 - 1
Tipo orario	F - TEMPO PIENO
Qualifica professionale	8.4.2.1.0 - Manovali e personale non qualificato dell'edilizia civile e professioni assimilate
Retribuzione	19509
Lavoro in agricoltura	NO







Sezione 9 - Dati invio

Data invio	04/05/2026 13:07:55
Soggetto che effettua la comunicazione	001 - Consulenti del Lavoro (art. 1, co. 1, L.. 12/79)
Codice fiscale soggetto che effettua la comunicazione	CTTLSN48D19F687J
Tipo comunicazione	01 - Comunicazione Obbligatoria
Assunzione forza maggiore	NO

Sig. MAHAMMED CHAHATA MAHMOED ABDEL NASR

OGGETTO: Fornitura dei dispositivi di protezione individuale (articolo 18, comma 1 - lett. "d" del D.Lgs. 9.4.2008, n. 81).

In relazione allo svolgimento della sua attività lavorativa, alla mansione specifica alla quale Lei è addetto, le vengono forniti i sottoelencati dispositivi di protezione individuale (DPI):

Descrizione DPI		Mansione/attività	Barrare
	Calzature di sicurezza a marchio CE norma EN345-S3 - tipo antiscivolo (protezione del piede)	Tutti	<input checked="" type="checkbox"/>
	Guanti di protezione (protezione delle mani da tagli, abrasioni e contatti con materiale chimico)	Tutti	<input checked="" type="checkbox"/>
	Mascherina di protezione respiratoria FFP3 (protezione delle vie respiratorie)	Per il personale che effettua lavorazioni con agenti chimici (vedasi scheda di sicurezza)	<input checked="" type="checkbox"/>
	Casco di protezione obbligatoria (elmetto)	Tutti	<input checked="" type="checkbox"/>
	Occhiali protettivi a tenuta (protezione degli occhi)	Per il personale che effettua lavorazioni con agenti chimici (vedasi scheda di sicurezza) o con pericolo di proiezione di schegge o materiali	<input checked="" type="checkbox"/>
	Cinta individuale di protezione anticaduta	Personale esposto al rischio di caduta	<input type="checkbox"/>

Ai sensi e per gli effetti di cui all'articolo 20, comma 2, lett. "d" del D.Lgs. 9.04.2008, n. 81, le è fatto obbligo di utilizzare in modo appropriato i mezzi che le vengono forniti e che l'uso improprio degli stessi è sanzionato con l'arresto sino ad un mese o con l'ammenda da € 200,00 a € 600,00.

I suddetti DPI dovranno essere impiegati ed indossati secondo quanto previsto nelle relative modalità di corretto utilizzo, illustrate alla S.V. contestualmente alla consegna dei suddetti DPI. Qualora i DPI non fossero più funzionali o venissero smarriti la S.V. dovrà rivolgersi al Datore di lavoro/RSPP od al preposto della Società per riceverne l'immediata sostituzione.

La fornitura dei suddetti mezzi di protezione viene effettuata in adempimento alla prescrizione di cui all'articolo 18, comma 1, lett. "d" del D.Lgs. 9.04.2008, n. 81.

Ad ogni buon fine, si rammenta che è assolutamente vietato svolgere attività che comportano rischi per la salute e sicurezza dei lavoratori in assenza dei relativi DPI.

Il Datore di Lavoro
PANGEA S.R.L.
Via Angelo Secchi, 8
00197 ROMA
P.IVA n. 008044610576

Per ricevuta dei dispositivi di protezione sopra elencati:

Data 06/05/2026 _____ MAHAMMED
Firma del lavoratore

RICEVUTA DI CONSEGNA MATERIALE INFORMATIVO

Informazione ai sensi dell'art. 36 D.Lgs. 81/08 e in ottemperanza a quanto previsto dal "Protocollo condiviso di regolamentazione delle misure per il contrasto e il contenimento della diffusione del virus Covid-19 negli ambienti di lavoro" del 24/04/2020, in merito al rischio biologico da Nuovo Coronavirus - Covid-19.

Il sottoscritto MAHAMED GHANATA MAHAMED ABDELMASSA lavoratore dell'impresa
PANSEA S.R.L...... dichiara di aver ricevuto in data
06/05/2026 materiale informativo inerente le procedure e i comportamenti che i lavoratori devono adottare per la prevenzione e protezione da Coronavirus.

Dichiara inoltre di aver letto e compreso i contenuti della presente pubblicazione e si impegna a rispettare le procedure indicate.

Luogo Ron.....

Data 06/05/2026

Firma del lavoratore MAHAMED.....

CONSEGNA TESSERA DI RICONOSCIMENTO

Ai sensi dell'art. 20, comma 3, del D.Lgs. 81/08 e s.m.i. i lavoratori di aziende che svolgono attività in regime di appalto o subappalto, devono esporre apposita tessera di riconoscimento, corredata di fotografia, contenente le generalità del lavoratore e l'indicazione del datore di lavoro.

In caso di inottemperanza lo stesso decreto prevede una sanzione amministrativa pecuniaria da 50 a 300 euro a carico del lavoratore.

Pertanto, con la presente si verbalizza che nel giorno 06/05/2026 è stata consegnata al lavoratore MAHAMMED CHAHATA MAHMED ABDEL NADI apposita tessera di riconoscimento che egli dovrà esporre durante lo svolgimento delle attività in regime di appalto o subappalto.

Rieti, 06/05/2026.

PANGEA S.R.L.
Via Angelo Secchi, 8
00197 ROMA
P.J./C.F. 00844610576

Timbri e Firme

Datore Di Lavoro

Lavoratore

MAHAMMED

CONUST

Legge 03.08.2007, n. 123 (Gazzetta Ufficiale 10 agosto 2007, n. 185)

Articolo 6 - Tessera di riconoscimento per il personale delle imprese appaltatrici e subappaltatrici

1. Nell'ambito dello svolgimento di attività in regime di appalto o subappalto, a decorrere dal 1° settembre 2007, il personale occupato dall'impresa appaltatrice o subappaltatrice deve essere munito di apposita tessera di riconoscimento corredata di fotografia, contenente le generalità del lavoratore e l'indicazione del datore di lavoro. I lavoratori sono tenuti ad esporre detta tessera di riconoscimento. Tale obbligo grava anche in capo ai lavoratori autonomi che esercitano direttamente la propria attività nel medesimo luogo di lavoro, i quali sono tenuti a provvedervi per proprio conto.

2. I datori di lavoro con meno di dieci dipendenti possono assolvere all'obbligo di cui al comma 1 mediante annotazione, su apposito registro vidimato dalla direzione provinciale del lavoro territorialmente competente, da tenersi sul luogo di lavoro, degli estremi del personale giornalmente impiegato nei lavori. Ai fini del presente comma, nel computo delle unità lavorative si tiene conto di tutti i lavoratori impiegati a prescindere dalla tipologia dei rapporti di lavoro instaurati, ivi compresi quelli autonomi per i quali si applicano le disposizioni di cui al comma 1.

3. La violazione delle previsioni di cui ai commi 1 e 2 comporta l'applicazione, in capo al datore di lavoro, della sanzione amministrativa da euro 100 ad euro 500 per ciascun lavoratore. **Il lavoratore munito della tessera di riconoscimento di cui al comma 1 che non provvede ad esporla è punito con la sanzione amministrativa da euro 50 a euro 300.** Nei confronti delle predette sanzioni non è ammessa la procedura di diffida di cui all'articolo 13 del decreto legislativo 23 aprile 2004, n. 124.

Decreto legislativo 09.04.2008, n. 81 (S.O. n. 108 alla Gazzetta Ufficiale 30 aprile 2008, n. 101)

Articolo 18 - Obblighi del datore di lavoro e del dirigente

1. Il datore di lavoro, che esercita le attività di cui all'articolo 3, e i dirigenti, che organizzano e dirigono le stesse attività secondo le attribuzioni e competenze ad essi conferite, devono:
u) nell'ambito dello svolgimento di attività in regime di appalto e di subappalto, munire i lavoratori di apposita tessera di riconoscimento, corredata di fotografia, contenente le generalità del lavoratore e l'indicazione del datore di lavoro;

Legge 13.08.2010, n. 136 (Gazzetta Ufficiale 23 agosto 2010, n. 196)

Articolo 5 - Identificazione degli addetti nei cantieri

1. La tessera di riconoscimento di cui all'articolo 18, comma 1, lettera u), del decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81, deve contenere, oltre agli elementi ivi specificati, anche la data di assunzione e, in caso di subappalto, la relativa autorizzazione. Nel caso di lavoratori autonomi, la tessera di riconoscimento di cui all'articolo 21, comma 1, lettera c), del citato decreto legislativo n. 81 del 2008 deve contenere anche l'indicazione del committente.

Per ricevuta e presa visione _____ MILITARE

ATTESTATO DI FREQUENZA

FORMAZIONE GENERALE E SPECIFICA DEI LAVORATORI

*D.Lgs. 81/08 e smi, art. 37 – Accordo Stato Regioni del 21 dicembre 2011, Accordo Stato Regioni del 17 aprile 2025
della durata di 16 ore – Rischio Alto*

La formazione generale è stata erogata in modalità e-learning su piattaforma Kattedra dal 29 al 30 aprile 2026, la formazione specifica si è svolta in presenza a Rieti il 4 e 5 maggio 2026, secondo le modalità e i contenuti indicati dal D.Lgs. 81/08 e smi art. 37 c. 1-3 e dall'Accordo Stato Regioni del 21.12.2011 (Allegato A punti 3-4 e Allegato I), nel rispetto delle disposizioni transitorie stabilite dall'Accordo Stato Regioni del 17.04.2025

Rilasciato a

Mahammed Chahata Mahmmmed Abdel Nadi

Nato in Egitto il 14.04.2003

c.f. MHMMMM03D14Z336A

dell'impresa PANGEA srl

profilo professionale: manovale edile

Settore: Edilizia ATECO 2025 F 41.00

Argomenti trattati

Formazione Generale:

- Concetti di rischio, danno, prevenzione, protezione, organizzazione della prevenzione aziendale, diritti e doveri dei vari soggetti aziendali, organi di vigilanza, controllo, assistenza.

Formazione Specifica:

- Analisi dei rischi specifici: rischio chimico, biologico, esplosione, rumore, vibrazioni, elettrico.
- Rischio scavi. Movimentazione meccanica dei carichi. Condizioni di impiego delle attrezzature.
- Movimentazione manuale dei carichi.
- Criticità nell'accesso ad ambienti confinati (silos, vasche, fosse biologiche, collettori fognari e serbatoi).
- La segnaletica di sicurezza.
- Analisi e valutazione delle procedure di esodo e incendi.
- Procedure organizzative per il primo soccorso.
- Dispositivi di protezione individuale – organizzazione del lavoro.

Rieti, li 5 maggio 2026

Confartigianato Imprese Rieti

Il Presidente

Andrea Lucio Giulivi



Confartigianato Imprese Rieti
Via F.lli Sebastiani 121 – 02100 Rieti
CF 90012700572

**Il responsabile del
progetto formativo
Maurizio Aluffi**



Confartigianato Servizi Rieti a r.l.
Via F.lli Sebastiani 121 – 02100 Rieti
P. IVA 00901060574



Dr. Pasquale Carducci

Specialista in Medicina del Lavoro

PR.I.MA.L SRL via Fundania, 5 02100 Rieti

Tel: 0746760170 - 3294195352 p.carducci@hotmail.it

Comunicazione del GIUDIZIO di IDONEITA' alla MANSIONE SPECIFICA

Azienda: **PANGEA S.R.L.**

Lavoratore: **MAHAMMED CHAHATA MAHMED ABDEL NADI** (23 anni) CF: MHMMMM03D14Z336A

Nato il: 14/04/2003 a: EGITTO

Mansione: Operaio

Fattori di rischio valutati (come da Protocollo Sanitario)

D.Lgs. 81/08 e s.m.i.

- Titolo VI, capo I, Movimentazione manuale dei carichi;
- Titolo VIII, capo I, Microclima;
- Titolo VIII, capo II, Rumore;
- Titolo VIII, capo III, Vibrazioni (mano braccio);
- Art.41, comma 4: Dipendenze (alcol dipendenza);
- Titolo IV, capo II: Lavoro in altezza;
- Titolo IX, capo I, Polveri;
- Titolo VI, capo I, Sovraccarico biomeccanico arti superiori;
- Art.15, comma 1: Posture;

Accertamenti integrativi eseguiti

emocromo, colest. totale, creatininemia, glicemia, esame urine, GOT/AST, trigliceridemia, GPT/ALT, audiometria e compilazione scheda audiometrica per esposti a rumore, spirometria, alcol test, Valutazione funzionale rachide

Giudizio di idoneità alla mansione specifica: idoneo alla mansione specifica

Note: Utilizzo DPI in dotazione

Data visita: 06/05/2026 **Tipologia:** Visita preventiva **Periodicità visita:** Annuale **Data giudizio:** 06/05/2026

Da sottoporre a nuova visita medica entro il 05/05/2027 previa esecuzione degli accertamenti previsti dal programma di sorveglianza sanitaria predisposto dal medico competente ed in vostro possesso.

Avverso il giudizio del medico competente - entro trenta giorni dalla comunicazione - è ammesso ricorso, del lavoratore o del datore di lavoro, all'Azienda Sanitaria Locale territorialmente competente che dispone, dopo eventuali ulteriori accertamenti, la conferma, modifica o revoca del giudizio stesso (Art. 41 Comma 9 D. Lgs. 81/08 e S.M.I.).

Trasmissione al lavoratore: 07/05/2026 **Trasmissione al datore di lavoro:** 07/05/2026 a mezzo e-mail

Il medico competente

(Dr. Pasquale Carducci)

Dr. PASQUALE CARDUCCI
SPEC. IN MEDICINA DEL LAVORO
email: p.carducci@hotmail.it
Tel. 329 4195352

La copia elettronica è conforme all'originale depositato presso lo studio medico