



MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Ricevuta Comunicazione Obbligatoria Online

Comunicazione Obbligatoria Unificato UniLav

Numero Protocollo	00077832
Codice comunicazione	0805722031161654
Data invio	10/01/2022 10:59:29

Sezione 1 - Datore di lavoro

Codice Fiscale	00844610576
Denominazione	PANGEA S.R.L.
Settore	41.20.00 - Costruzione di edifici residenziali e non residenziali
Pubblica amministrazione	NO

Sede Legale

Indirizzo	LARGO MONTEDINOVE, 4 - H501 - ROMA - 00100
Recapiti	Tel: 0

Sede Lavoro

Indirizzo	RIETI - H282 - RIETI - 02100
Recapiti	Tel: 0

Sezione 2 - Lavoratore

Codice fiscale	CRNCLR90D54H282C

Cognome	CORONETTA
Nome	CLARA
Sesso	F
Cittadinanza	000 - ITALIANA
Data di nascita	14/04/1990
Comune di nascita	H282 - RIETI
Comune domicilio	H282 - RIETI - 02100
Indirizzo domicilio	VIA DIONIGI 18
Livello istruzione	00 - NESSUN TITOLO DI STUDIO

Sezione 4 - Inizio

Data inizio	11/01/2022
Ente previdenziale	01 - INPS
PatINAIL	9999999999
Tipologia contrattuale	A.01.00 - LAVORO A TEMPO INDETERMINATO
Socio lavoratore	NO
Lavoratore in mobilità	NO
Lavoro Stagionale	NO
CCNL	1200 - EDILIZIA - Industria
Livello Inquadramento	000007 - 2
Tipo orario	F - TEMPO PIENO
Qualifica professionale	4.1.1.2.0.6 - impiegato amministrativo
Retribuzione	21631
Lavoro in agricoltura	NO

Sezione 9 - Dati invio

Data invio	10/01/2022 10:59:29
Soggetto che effettua la comunicazione	003 - Dottori Commercialisti (art. 1, co. 1, L. . 12/79)
Codice fiscale soggetto che effettua la comunicazione	00946620572
Tipo comunicazione	01 - Comunicazione Obbligatoria

Assunzione forza maggiore	NO
---------------------------	----



CONSEGNA TESSERA DI RICONOSCIMENTO

Ai sensi dell'art. 20, comma 3, del D.Lgs. 81/08 e s.m.i. i lavoratori di aziende che svolgono attività in regime di appalto o subappalto, devono esporre apposita tessera di riconoscimento, corredata di fotografia, contenente le generalità del lavoratore e l'indicazione del datore di lavoro.

In caso di inottemperanza lo stesso decreto prevede una sanzione amministrativa pecuniaria da 50 a 300 euro a carico del lavoratore.

Pertanto con la presente si verbalizza che nel giorno 11/01/2022 è stata consegnata al lavoratore Clara Coronetta apposita tessera di riconoscimento che egli dovrà esporre durante lo svolgimento delle attività in regime di appalto o subappalto

Roma, 11/01/2022.

PANGEA S.R.L.
Via Montedinove, 4
00138 ROMA
C.F. 00844610576

Timbri e Firme



Datore Di Lavoro

Lavoratore

CORONETTA

Legge 03.08.2007, n. 123 (Gazzetta Ufficiale 10 agosto 2007, n. 185)

Articolo 6 - Tessera di riconoscimento per il personale delle imprese appaltatrici e subappaltatrici

1. Nell'ambito dello svolgimento di attività in regime di appalto o subappalto, a decorrere dal 1° settembre 2007, il personale occupato dall'impresa appaltatrice o subappaltatrice deve essere munito di apposita tessera di riconoscimento corredata di fotografia, contenente le generalità del lavoratore e l'indicazione del datore di lavoro. I lavoratori sono tenuti ad esporre detta tessera di riconoscimento. Tale obbligo grava anche in capo ai lavoratori autonomi che esercitano direttamente la propria attività nel medesimo luogo di lavoro, i quali sono tenuti a provvedervi per proprio conto.

2. I datori di lavoro con meno di dieci dipendenti possono assolvere all'obbligo di cui al comma 1 mediante annotazione, su apposito registro vidimato dalla direzione provinciale del lavoro territorialmente competente, da tenersi sul luogo di lavoro, degli estremi del personale giornalmente impiegato nei lavori. Ai fini del presente comma, nel computo delle unità lavorative si tiene conto di tutti i lavoratori impiegati a prescindere dalla tipologia dei rapporti di lavoro instaurati, ivi compresi quelli autonomi per i quali si applicano le disposizioni di cui al comma 1.

3. La violazione delle previsioni di cui ai commi 1 e 2 comporta l'applicazione, in capo al datore di lavoro, della sanzione amministrativa da euro 100 ad euro 500 per ciascun lavoratore. **Il lavoratore munito della tessera di riconoscimento di cui al comma 1 che non provvede ad esporla è punito con la sanzione amministrativa da euro 50 a euro 300.** Nei confronti delle predette sanzioni non è ammessa la procedura di diffida di cui all'articolo 13 del decreto legislativo 23 aprile 2004, n. 124.

Decreto legislativo 09.04.2008, n. 81 (S.O. n. 108 alla Gazzetta Ufficiale 30 aprile 2008, n. 101)

Articolo 18 - Obblighi del datore di lavoro e del dirigente

1. Il datore di lavoro, che esercita le attività di cui all'articolo 3, e i dirigenti, che organizzano e dirigono le stesse attività secondo le attribuzioni e competenze ad essi conferite, devono:
u) nell'ambito dello svolgimento di attività in regime di appalto e di subappalto, munire i lavoratori di apposita tessera di riconoscimento, corredata di fotografia, contenente le generalità del lavoratore e l'indicazione del datore di lavoro;

Legge 13.08.2010, n. 136 (Gazzetta Ufficiale 23 agosto 2010, n. 196)

Articolo 5 - Identificazione degli addetti nei cantieri

1. La tessera di riconoscimento di cui all'articolo 18, comma 1, lettera u), del decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81, deve contenere, oltre agli elementi ivi specificati, anche la data di assunzione e, in caso di subappalto, la relativa autorizzazione. Nel caso di lavoratori autonomi, la tessera di riconoscimento di cui all'articolo 21, comma 1, lettera c), del citato decreto legislativo n. 81 del 2008 deve contenere anche l'indicazione del committente.

Per ricevuta e presa visione _____



RICEVUTA DI CONSEGNA MATERIALE INFORMATIVO

Informazione ai sensi dell'art. 36 D.Lgs. 81/08 e in ottemperanza a quanto previsto dal "Protocollo condiviso di regolamentazione delle misure per il contrasto e il contenimento della diffusione del virus Covid-19 negli ambienti di lavoro" del 24/04/2020, in merito al rischio biologico da Nuovo Coronavirus - Covid-19.

Il sottoscritto CLARA CORONETA..... lavoratore dell'impresa
PADEFA S.R.L...... dichiara di aver ricevuto in data
11/01/2022..... materiale informativo inerente le procedure e i comportamenti che i lavoratori devono adottare per la prevenzione e protezione da Coronavirus.

Dichiara inoltre di aver letto e compreso i contenuti della presente pubblicazione e si impegna a rispettare le procedure indicate.

Luogo ROMA.....

Data 11/01/2022.....

Firma del lavoratore .....



Dr. Pasquale Carducci

Specialista in Medicina del Lavoro

PR.I.MA.L SRL via Fundania, 5 02100 Rieti

Tel: 0746760170 - 3294195352 p.carducci@hotmail.it

Comunicazione del GIUDIZIO di IDONEITA' alla MANSIONE SPECIFICA

Azienda: **PANGEA S.R.L.**

Lavoratore: **Coronetta Clara** CF: CRNCLR90D54H282C

Nato il: 14/04/1990 a: Rieti Nazionalità: italiana

Mansione: Impiegato tecnico

Fattori di rischio valutati (come da Protocollo Sanitario)

D.Lgs. 81/08 e s.m.i.

- Titolo VIII, capo I, Microclima;
- Titolo VIII, capo II, Rumore;
- Titolo IV, capo II: Lavoro in altezza;
- Titolo IX, capo I, Polveri;
- Art.15, comma 1: Posture;

Accertamenti integrativi eseguiti

colest. totale, creatininemia, emocromo, esame urine, glicemia, GOT/AST, GPT/ALT, trigliceridemia, audiometria, spirometria, test visivo

Giudizio di idoneità alla mansione specifica: idoneo alla mansione specifica

Note: Accertamento PFR sostituito dal certificato anamnestico e da rilevazione O2

Data visita: 08/03/2022 **Tipologia:** Visita preventiva **Periodicità visita:** Annuale **Data giudizio:** 08/03/2022

Da sottoporre a nuova visita medica entro il 07/03/2023 previa esecuzione degli accertamenti previsti dal programma di sorveglianza sanitaria predisposto dal medico competente ed in vostro possesso.

Avverso il giudizio del medico competente - entro trenta giorni dalla comunicazione - è ammesso ricorso, del lavoratore o del datore di lavoro, all'Organo di Vigilanza territorialmente competente che dispone, dopo eventuali ulteriori accertamenti, la conferma, modifica o revoca del giudizio stesso (Art. 41 Comma 9 D. Lgs. 81/08 e S.M.I.).

Trasmissione al lavoratore: 10/03/2022 **Trasmissione al datore di lavoro:** 10/03/2022 a mezzo e-mail

Dr. Pasquale Carducci

Specialista in Medicina del Lavoro

Dr. PASQUALE CARDUCCI
SPEC. IN MEDICINA DEL LAVORO
email: p.carducci@hotmail.it
Tel. 329 4195352

La copia elettronica è conforme all'originale depositato presso lo studio medico

ATTESTATO DI FREQUENZA

CORSO DI FORMAZIONE PREVENZIONE INCENDI

*Artt. 18, 37 e 46 D.Lgs. 81/08 e smi, D.M. 10 marzo 1998
della durata di 8 ore, svolto il 15 febbraio 2020*

Argomenti trattati:

□ **L'INCENDIO E LA PREVENZIONE (2 ORE)**

Principi della combustione e l'incendio – le sostanze estinguenti – triangolo della combustione – le principali cause di un incendio – rischi alle persone in casi di incendio – principali accorgimenti e misure per prevenire gli incendi.

□ **PROTEZIONE ANTINCENDIO E PROCEDURE DA ADOTTARE IN CASO DI INCENDIO (3 ORE)**

Le principali misure di protezione contro gli incendi – vie di esodo – procedure da adottare quando si scopre un incendio o in caso di allarme – procedure di evacuazione – rapporti con i vigili del fuoco – attrezzature ed impianti di estinzione – sistemi di allarme – segnaletica di sicurezza – illuminazioni di emergenza.

□ **ESERCITAZIONI PRATICHE (3 ORE)**

Presenza e chiarimenti sui mezzi di estinzione più diffusi – presenza e chiarimenti sulle attrezzature di protezione individuale – esercitazioni sull'uso degli estintori portatili e modalità di utilizzo di nappi e idranti.

Rilasciato a

Coronetta Clara

nata a Rieti il 14.04.1990

Il presente attestato viene rilasciato in carta semplice per gli usi consentiti dalla legge.

Rieti, lì 15 febbraio 2020

Confartigianato Imprese Rieti
Il Presidente
Franco Lodovici



**Il Responsabile del
progetto formativo**
Maurizio Aluffi



ATTESTATO DI FREQUENZA

AGGIORNAMENTO FORMAZIONE DEI LAVORATORI

D.Lgs. 81/08 e smi, art. 37

**Accordo Stato Regioni del 21.12.2011, Accordo Stato Regioni 07.07.2016
della durata di 6 ore**

Il corso si è svolto in modalità e-learning dal 18.03.2025 al 21.03.2025, secondo le modalità indicate dal D.Lgs. 81/08 e smi art. 37 c. 7, dall'Accordo Stato Regioni del 21.12.2011 (Allegato A punti 3-4 e Allegato I), modificato e integrato dall'Accordo Stato Regioni del 07.07.2016

Rilasciato a

Clara Coronetta

Nata a Rieti il 14.04.1990

dell'impresa Pangea srl

Profilo professionale: impiegata amministrativa

Settore: EDILIZIA

ATECO 2007: F 41.20

Argomenti trattati

- Il datore di lavoro, il dirigente. Obblighi delegabili e non delegabili
- La figura del preposto
- Il servizio prevenzione e protezione e il RSPP
- Il Medico Competente e la sorveglianza sanitaria
- Servizio gestione emergenze
- Lavoratori, RLS, lavoratori autonomi, obblighi
- Rischio videoterminali
- Impianti e apparecchiature elettriche, cenni di elettrotecnica ed effetti sul corpo
- Disturbi muscolo-scheletrici, movimenti ripetitivi
- Movimentazione manuale dei carichi

Rieti, lì 21 marzo 2025

Confartigianato Imprese Rieti

**Il Presidente
Franco Lodovici**



**Il responsabile del
progetto formativo
Maurizio Aluffi**

