

G.B. Costruzioni Di Gian Bachisio Sassu	ISO 9001 Riferimenti normativi	Sezione 2	
		Edizione n.1 8 Aprile 2026	Pag. 1 di 5

1° edizione Aprile 2026

Sezione 2- Riferimenti normativi

Contenuto:

2.1 Riferimenti normativi

pag. 2/5

G.B. Costruzioni Di Gian Bachisio Sassu	ISO 9001 Riferimenti normativi	Sezione 2	
		Edizione n.1 8 Aprile 2026	Pag. 2 di 5

1° edizione Aprile 2026

Sezione 2 – Riferimenti normativi

G. B. COSTRUZIONI:

- **DITTA INDIVIDUALE,**
- **PICCOLO IMPRENDITORE**
- **IMPRESA ARTIGIANA.**

La G.B. Costruzioni, Ditta individuale con 6 dipendenti è considerata a tutti gli effetti un'**impresa esecutrice** e deve rispettare la normativa in materia di sicurezza sul lavoro (D.Lgs 81/2008), gli obblighi contrattuali (CCNL Edilizia) e amministrativi/fiscali. Con oltre 5 dipendenti, la gestione della sicurezza diventa più strutturata.

Ecco un riepilogo degli obblighi principali:

1. Sicurezza sul Lavoro (D.Lgs 81/2008 e successive modifiche)

- **Valutazione dei Rischi (DVR):** Redazione obbligatoria del documento di valutazione dei rischi, che deve includere i rischi specifici del cantiere (art. 17).
- **Piano Operativo di Sicurezza (POS):** Obbligo di redigere il POS per ogni cantiere in cui l'impresa opera (art. 96).
- **Nomina del RSPP (Responsabile Servizio Prevenzione e Protezione):** Il titolare può svolgere direttamente il ruolo di RSPP, ma con 6 dipendenti è spesso consigliato un consulente esterno.
- **Formazione e Addestramento Lavoratori:** Obbligo di formazione specifica (rischio alto) e addestramento all'uso di attrezzature (es. gru, piattaforme).
- **Aggiornamento Formazione:** Il CCNL Edilizia prevede un aggiornamento della formazione ogni **3 anni** (6 ore), non più ogni 5.
- **Sorveglianza Sanitaria:** Nomina del Medico Competente e visite mediche periodiche per i lavoratori (idoneità alla mansione).
- **DPI (Dispositivi di Protezione Individuale):** Fornitura gratuita ai lavoratori di casco, scarpe antinfortunistiche, guanti, imbracature, ecc..
- **Tessera di riconoscimento:** Obbligo di indossare il badge con foto e dati dell'impresa (obbligo rafforzato dal 2025/2026).

G.B. Costruzioni Di Gian Bachisio Sassu	ISO 9001 Riferimenti normativi	Sezione 2	
		Edizione n.1 8 Aprile 2026	Pag. 3 di 5

- **Patente a Crediti (dal 1° Ottobre 2024):** Obbligo di possedere la "patente a crediti" per lavorare nei cantieri.

2. Obblighi Amministrativi e Contributivi

- **Iscrizione alla Cassa Edile/Edilcassa:** Obbligatoria per il versamento di accantonamenti (ferie, gratifica natalizia, TFR) e contributi assistenziali.
- **Iscrizione INPS e INAIL:** Gestione delle posizioni assicurative per titolare e dipendenti.
- **Denuncia di Nuovo Lavoro (DNL):** Da inviare alla Cassa Edile prima dell'inizio di ogni cantiere.
- **Durc (Documento Unico di Regolarità Contributiva):** Obbligatorio per ricevere pagamenti dalla committenza.

3. Gestione del Personale (CCNL Edilizia)

- **Lettere di assunzione:** Obbligo di definire mansioni, livello (inquadramento), orario e retribuzione.
- **Orario di lavoro:** Rispetto degli orari previsti dal contratto, inclusi straordinari.
- **Formazione Impiegati Tecnici:** Obbligo di formazione per impiegati tecnici neoassunti.

4. Obblighi Ambientali

- **Gestione Rifiuti:** Obbligo di tracciabilità dei rifiuti edili prodotti (formulario identificazione rifiuti) e, se necessario, iscrizione al registro RENTRI.

Raccomandazione: Data la complessità e l'alto rischio del settore, è fondamentale affidarsi a un consulente del lavoro per la parte amministrativa e a un tecnico per la sicurezza (RSPP) per la redazione di POS e DVR.

L'avvio e la gestione di una ditta individuale artigiana nel settore edile in Italia comportano una serie di obblighi di legge stringenti, focalizzati sulla qualificazione professionale, la regolarità contributiva e la sicurezza nei cantieri (D.Lgs 81/2008).

Ecco una sintesi degli obblighi principali, aggiornata con le normative più recenti (2025-2026).

1. Obblighi Amministrativi e di Iscrizione

- **Comunicazione Unica (ComUnica):** Invio telematico alla Camera di Commercio per apertura Partita IVA, iscrizione al Registro Imprese e posizioni INPS/INAIL.
- **Iscrizione Albo Imprese Artigiane (AIA):** Obbligatoria per qualificarsi come artigiano, da presentare alla Camera di Commercio per ottenere agevolazioni e certificare il lavoro manuale prevalente.

- **Requisiti Tecnici/Abilitazioni:** Per lavorazioni specifiche (impianti elettrici, idraulici, termoidraulici - DM 37/08), il titolare deve possedere i requisiti tecnico-professionali o nominare un responsabile tecnico.
- **SUAP:** Presentazione SCIA al SUAP (Sportello Unico Attività Produttive) del Comune per l'inizio attività.

2. Obblighi specifici nel Settore Edile e Sicurezza (D.Lgs 81/2008)

- **Patente a Crediti (dal 1° ottobre 2024):** Obbligatoria per imprese e lavoratori autonomi che operano nei cantieri temporanei o mobili, rilasciata dall'Ispettorato Nazionale del Lavoro se in possesso di requisiti (regolarità contributiva, DURC, ecc.).
- **Valutazione dei Rischi (DVR/Autocertificazione):** Anche se la ditta individuale senza dipendenti non deve redigere un DVR completo come le grandi aziende, il titolare deve comunque valutare i rischi specifici della sua attività e dei luoghi in cui lavora.
- **DPI:** Obbligo di utilizzo di Dispositivi di Protezione Individuale adeguati (casco, scarpe antinfortunistiche, imbracature).
- **Formazione:** Il titolare deve frequentare corsi di formazione sulla sicurezza se utilizza attrezzature specifiche che lo richiedono (abilitazioni per PLE, gru, macchine movimento terra).
- **POS (Piano Operativo di Sicurezza):** Il lavoratore autonomo artigiano **non** è tenuto a redigere il POS (tipico delle imprese appaltatrici con dipendenti), ma deve comunque cooperare alla sicurezza del cantiere.



normativesicurezza.com

3. Obblighi Contributivi e Previdenziali

- **Inps Artigiani:** Pagamento dei contributi fissi previsti a carico degli artigiani (gestione IVS).
- **Inail:** Iscrizione obbligatoria per l'assicurazione contro gli infortuni sul lavoro e le malattie professionali.
- **DURC (Documento Unico di Regolarità Contributiva):** Necessario per attestare la regolarità dei versamenti, spesso richiesto dai committenti e per le pratiche edilizie.

- **Congruità Edile:** Per i lavori edili sopra una certa entità, è necessario attestare la congruità dell'incidenza della manodopera tramite la Cassa Edile.



normativesicurezza.com

4. Piccolo Imprenditore vs Artigiano

- **Piccolo Imprenditore (art. 2083 c.c.):** Esercita l'attività prevalentemente con il proprio lavoro e dei familiari.
- **Impresa Artigiana (L. 443/1985):** Deve essere "prevalente" l'aspetto lavorativo manuale rispetto a quello del capitale e organizzativo. Se l'artigiano edile assume dipendenti, deve rispettare i limiti dimensionali previsti dalla legge quadro (es. 10-18 dipendenti a seconda del tipo di lavorazione).

Sintesi dei documenti fondamentali in cantiere:

1. Visura Camerale (non anteriore a 3 mesi).
2. DURC in corso di validità.
3. Patente a crediti (digitale).
4. Attestati di formazione/idoneità sanitaria (per attrezzature).