



Costo

280,00 €

Solo esame finale

Scheda tecnica del corso

PdR 125 – Implementazione e Gestione del Sistema di Gestione per la Parità di Genere (KPI e 6 aree)

Codice corso

PDR125_IMPL_LA

Durata test

60 min

Soglia di superamento

70%

Emissione

27/05/2026

Executive summary

Il corso "PdR 125 – Implementazione e Gestione del Sistema di Gestione per la Parità di Genere (KPI e 6 aree)" fornisce una formazione specializzata per acquisire competenze nell'adozione pratica delle linee guida UNI/PdR 125:2022 relative alla gestione della parità di genere. Il percorso didattico esplora in dettaglio sei aree di intervento fondamentali: Cultura e strategia, Governance, Processi HR, Opportunità di crescita e inclusione delle donne, Equità remunerativa per genere, e Tutela della genitorialità e conciliazione vita-lavoro. Attraverso un approccio teorico-pratico, i partecipanti imparano a definire e monitorare indicatori chiave di performance (KPI) specifici per ciascuna area, al fine di implementare un sistema di gestione efficace e conforme. L'attività formativa prevede l'analisi di casi reali e scenari di audit, sviluppando capacità critiche nella gestione di non conformità e nell'applicazione di azioni correttive. Dedito a professionisti HR, responsabili di gestione e consulenti, il corso facilita l'integrazione della parità di genere nei processi aziendali, promuovendo sostenibilità e inclusione. La durata è di 60 minuti, con valutazione finale a superamento 70%.

Processo di certificazione

- Registrazione o accesso alla piattaforma Academy.
- Svolgimento esclusivo dell'esame finale del corso. L'eventuale formazione o preparazione può essere svolta esternamente o tramite altri canali.
- Le domande del test richiamano gli obiettivi, le competenze e i contenuti indicati nella presente scheda tecnica.
- Valutazione dell'esito, eventuale validazione e rilascio del certificato secondo le regole applicabili al corso.

Nota importante

Su Academy si sostiene esclusivamente l'esame finale del corso. L'eventuale attività formativa o di preparazione può essere svolta esternamente o tramite altri canali. I quesiti del test richiamano gli argomenti indicati nella presente scheda tecnica e nel programma sintetico del corso.

Programma sintetico

UNI/PdR 125:2022 – Linee guida sul sistema di gestione per la parità di genere con adozione di specifici KPI; analisi e applicazione delle 6 aree di intervento: Cultura e strategia, Governance, Processi HR, Opportunità di crescita e inclusione delle donne, Equità remunerativa per genere, Tutela della genitorialità e conciliazione vita-lavoro

Obiettivi formativi

Certification Bodies Management systems

IFZA Business Park - Building A2 - Nadd Hessa - Dubai Silicon Oasis
United Arab Emirates
Phone: +971 502475030
Email: info@certificatowz.org
VAT/Tax ID: 104216397000003

Scheda tecnica corso

PDR125_IMPL_LA
Pagina 1
Documento generato automaticamente da Academy
PdR 125 – Implementazione e Gestione del Sistema di Gestione per la Parità di Genere (KPI e 6 aree)

- Fornire conoscenze e strumenti per l'implementazione del sistema di gestione PdR 125 per la parità di genere
- Approfondire l'analisi delle 6 aree critiche e la rilevazione dei KPI specifici
- Sviluppare capacità di audit interno e gestione non conformità

Competenze acquisite

- Applicazione pratica delle linee guida UNI/PdR 125:2022
- Definizione e monitoraggio di KPI per la parità di genere
- Gestione processi HR e politiche di inclusione
- Conduzione di audit e azioni correttive basate sui risultati

Destinatari

- Responsabili HR
- Consulenti di gestione
- Manager di organizzazioni pubbliche e private
- Professionisti impegnati nei temi di parità di genere

Prerequisiti

- Conoscenze base di gestione aziendale e processi HR
- Comprensione dei concetti di parità di genere e inclusione

Programma

- Introduzione alla PdR 125 e normative di riferimento
- Le 6 aree di intervento con focus su KPI
- Audit interno e gestione non conformità
- Casi studio e simulazioni

Metodologia didattica

- Lezioni frontali multimediali
- Analisi di casi reali
- Questionari interattivi

Modalità di valutazione

- Test finale a risposte multiple, soglia di superamento 70%

Durata

- 60 minuti

Attestazione

- Certificato di partecipazione previo superamento test (costo certificazione €280,00)

Risultati attesi

- Capacità di strutturare e gestire un sistema PdR 125
- Competenza nella misurazione e miglioramento della parità di genere in azienda