

RIESAME DIREZIONE FAZIO SRLS

(stato attuale, obiettivi, scopi, piano di miglioramento)

20/12/2024

Periodo di riferimento: ANNO 2024

Aree di Sistema interessate ISO 45001

Partecipanti al riesame:

Nome	Ruolo	Firma
Nunzio Incognito	Tecnico responsabile	
Giuseppe Fazio	RLS	
Nunzio Fazio	RSPP/Datore lavoro	

Oggi 20/12/2024 in Bronte, Via Messina 207 si sono riuniti il datore di lavoro Nunzio Fazio, il RSL Giuseppe Fazio e il tecnico responsabile Nunzio Incognito, per discutere della situazione attuale della Fazio srls e identificare gli obiettivi futuri per migliorare la propria azienda.

Con questo riesame si valutano le performance sugli obiettivi e si verifica la coerenza e l'efficacia del sistema di gestione implementato, nel nostro caso si sta valutando di redigere un sistema di gestione implementato adeguato, valutando i fattori interni all'azienda e i fattori esterni all'azienda, esaminare la concorrenza nel mercato, verificare i rischi e come si intende far fronte ad essi, considerare le esigenze dei dipendenti e le possibili strategie che si intendono adottare, identificare gli scopi delle certificazioni che si ha intenzione di prendere, e infine attuare tutto quanto descritto in una politica di gestione adeguata, tutto questo si traduce nella voglia e nell'interesse dell'Azienda di intraprendere una crescita e di migliorarsi di continuo.

In sintesi gli obiettivi che l'Azienda si predispone di raggiungere:

- Implementare un Sistema di Gestione integrato
- Implementare una Politica del sistema di gestione
- Implementare il SGSL
- Conseguire nuove Certificazioni ISO
- Valutare la possibilità di partecipazione a gare di appalti pubblici
- Implementare l'informazione e la formazione di tutti i dipendenti

Riesame dei cambiamenti:

Alla data odierna non risultano cambiamenti del Contesto aziendale (fattori interni ed esterni), ne cambiamenti nelle parti interessate e loro esigenze e aspettative, ne ambienti degli Obblighi di

conformità/Prescrizioni legali, ne Cambiamenti della Valutazione dei rischi SSL registrato la settimana prima.

Prestazioni

Le prestazioni indicate nel sistema sono state valutate positivamente. La maggior parte degli obiettivi (opportunamente condivisi tra le parti) sono stati raggiunti ed per alcuni di essi il target è stato superato – per esempio l’aumento del fatturato rispetto all’anno precedente, la crescita del numero dei dipendenti, l’inizio di nuove attività che vanno ad implimentare quelle già svolte, la crescita del marchio in tv e nei social – che stanno rendendo sempre di più la nostra azienda una solida realtà.

Ad oggi non sono pervenuti reclami o verbali nè da parte di organismi di controllo interni nè da parte di organismi di vigilanza esterni, nè da personale interno, nè da fornitori di beni o servizi.

Nel periodo di riferimento non si è verificato nemmeno un incidente e non sono stati segnalati episodi di Near Miss - rivolti ad evidenziare situazioni potenzialmente lesive per i lavoratori.

Valutazione delle prestazioni dei fornitori

Non si sono finora evidenziate criticità tali da ingenerare sfiducia sul rispetto, da parte dei nostri fornitori, delle prescrizioni dettate dalle norme di riferimento. L’attività di coinvolgimento dei fornitori sui temi di responsabilità sociale e di sicurezza ambienti di lavoro si è svolta conformemente a quanto previsto dal Manuale del Sistema di Gestione Integrato. Ai nuovi fornitori viene richiesta l’adesione alle disposizioni del D.Lgs. 81/08; attraverso sottoscrizione della Dichiarazione dei Fornitori e della compilazione del questionario di autovalutazione quando è possibile.

La Fazio srls ritiene comunque che tutti i fornitori utilizzati ad oggi sono qualificati ed utilizzabili dall’organizzazione sulla base dei buoni rapporti intercorsi finora.

VALUTAZIONE DELL’ADEGUATEZZA DELLE RISORSE

CONSIDERAZIONI SULL’ADEGUATEZZA DI RISORSE UMANE, TECNICHE E INFRASTRUTTURALI – VERIFICA DELL’EFFICACIA DELLA FORMAZIONE EROGATA:

Il programma delle attività formative 2024 è scaturito dalle risultanze delle analisi dei rischi, dal rispetto delle normative vigenti, dall’entrata in vigore di nuove eventuali norme, dalla necessità di azioni correttive emerse a seguito delle verifiche ispettive interne e dall’analisi dei rischi. Il relativo Piano formativo è stato opportunamente condiviso con le parti interessate.

VALUTAZIONE DELL’EFFICACIA DELLE AZIONI INTRAPRESE PER AFFRONTARE RISCHI E OPPORTUNITÀ E RISCHI SA8000

È stata verificata l'efficacia delle azioni intraprese. Diverse azioni sono state intraprese in concomitanza con le attività lavorative presso la sede. Alcuni rilievi tecnici (microclima, ergonomia) sono state svolte nell'ultimo trimestre 2024 ed hanno evidenziato la conformità normativa in termini igienistico-ambientali.

RIESAME DELLA POLITICA INTEGRATA

La Politica costituisce un allegato al Manuale di Gestione ed è congruente con le altre politiche aziendali. La Fazio Srls considera il rispetto delle leggi, delle norme e delle convenzioni internazionali applicabili all'organizzazione – condizione operativa imprescindibile - e nell'ottica d'Impresa Socialmente Responsabile Semplificata si impegna a promuovere ogni azione, tecnologicamente ed economicamente attuabile volta a gestire le attività lavorative nel pieno rispetto degli obiettivi di miglioramento della Salute e Sicurezza dei Lavoratori.

Si è provveduto a modificare la Politica Integrata del Sistema di Gestione adeguandola alla nuova norma ISO 45001 all'interno del documento sono stati richiamati sia i punti della linee guida della norma ISO 45001.

CONCLUSIONI SU IDONEITÀ, ADEGUATEZZA ED EFFICACIA DEL SISTEMA DI GESTIONE INTEGRATO

La Direzione, verificata l'efficacia derivante dall'applicazione in campo del Sistema di Gestione Integrato, rinnova il proprio impegno nel sostenere l'implementazione dello stesso, con particolare riguardo agli aspetti inerenti alla formazione del personale, il monitoraggio degli indicatori del corretto funzionamento del Sistema di Gestione ed il rispetto e l'applicazione costante della normativa di riferimento. Il punto di forza del Sistema risulta comunque essere il monitoraggio continuo ed il coinvolgimento delle parti interessate. Al momento non si ravvisa la necessità di effettuare modifiche al Sistema di Gestione

OPPORTUNITÀ DI MIGLIORAMENTO CONTINUO – NUOVI OBIETTIVI

Si confermano gli obiettivi descritti all'inizio e si evidenziano contestualmente altri obiettivi che includono anche il numero delle iniziative volte a favorire la cultura della sicurezza. I nuovi obiettivi sono stati opportunamente condivisi e definiti con le parti interessate.

L'obiettivo più grande per la Fazio srls è quello di offrire un prodotto, anzi un servizio sempre più completo e aggiornato che mostri ai clienti e/o a chiunque abbia intrapreso rapporti con noi che siamo un'Azienda che si impegna a rispettare tutti i requisiti di salute e sicurezza sul lavoro, a fornire posti di lavoro sicuri e salubri prevenendo infortuni sul lavoro e problemi di salute, nonché migliorando SSL in modo proattivo.

Infatti ottenere la ISO 45001 rappresenta un'obiettivo della Fazio srls in modo da avere un aiuto per implementare e mantenere un sistema di gestione per migliorare la sicurezza e la salute sul lavoro, eliminare o ridurre i rischi – comprese le carenze del sistema – sfruttare le opportunità del SSL, raggiungere i risultati attesi dal proprio sistema di gestione quali: soddisfacimento dei requisiti legali e di altri requisiti; miglioramento continuo delle prestazioni relative alla SSL; raggiungimento

degli obiettivi per la SSL cercando attraverso la strutturazione e la gestione, di massimizzare i benefici minimizzando al contempo i costi.

Con tale certificazione La Fazio srls sa che le opportunità che ne derivano sono di diversa natura come:

- Miglioramento dell'immagine verso le parti interessate per l'impegno profuso nella tutela della SSL.
- Strumento per la gestione del Rischio legato alla catena di fornitura.
- Soddisfazione del requisito cliente.
- Possibilità di partecipare a bandi e gare pubbliche, ove richiesta tale certificazione.
- Riduzione dei rischi e dei relativi costi gestionali attraverso il miglioramento delle condizioni dell'ambiente di lavoro e della Salute e Sicurezza dei Lavoratori attraverso la razionalizzazione dell'uso del capitale umano.
- Riduzione dei premi INAIL.
- Tutela dell'ambiente di lavoro e uso consapevole delle risorse.
- Risparmi economici, relativi a riduzioni applicabili in ambiti specifici.
- Forte motivazione e coinvolgimento dei lavoratori.
- Monitoraggio e controllo efficace rispetto agli adempimenti legislativi in materia.
- Riduzione o eliminazione dei rischi per i dipendenti e per le altre parti interessate che potrebbero essere esposte ai pericoli per la salute e sicurezza sul lavoro, associati all'attività produttiva dell'organizzazione.

Ecco perché in questo 2024 si è posta l'obiettivo e la necessità di ottenere la ISO 45001.

Inoltre si discute di implementare altre certificazioni in modo da garantire:

- Alte prestazioni all'impresa
- Applicazione di parametri per il raggiungimento di obiettivi predefiniti
- Approccio di ottimizzazione costante.

Quindi aggiungendo la ISO 9001 (gestione qualità), la 14001 (gestione ambiente), creando un sistema di gestione integrato in modo da migliorare ulteriormente i tre aspetti basilari dell'impresa: economico, strategico ed organizzativo.

Ulteriore impegno per gestire meglio e in modo ottimale l'azienda è quella di andare a valutare periodicamente diversi indicatori:

- Indicatori correlati all'azienda
 - Livelli di produzione
 - Know how
 - Grado di specializzazione
 - Trend di crescita
 - Efficienza
 - Solidità
 - Solvibilità
 - Miglioramento delle qualità

- Accreditamento presso gli stakeholder
- Gestione delle emergenze

- Indicatori correlati al Cliente
 - Customer Satisfaction
 - Marchio di successo
 - Certificazione di qualità
 - Documentazione illustrativa
 - Riservatezza dati sensibili
 - Informazione e consenso
 - Equità di trattamento
 - Gestione d'immagine
- Indicatori correlati agli Stakeholder
 - Soddisfazione dei portatori d'interesse
 - Piano di comunicazione bilaterale e di monitoraggio
 - Miglioramento dei prodotti e/o servizi erogati
 - Ampliamento delle relazioni con stakeholder esterni
 - Impatto ambientale
 - Assicurazioni dei capitali aziendali.

Infine un ulteriore obiettivo è rappresentato dalla voglia di rendere ove possibile la nostra azienda più sostenibile, utilizzando in modo adeguato le risorse primarie, migliorando il benessere della direzione, dei lavoratori, dei clienti e degli stakeholder, aumentando i vantaggi economici e rafforzando le relazioni sociali.

Questo perché un'azienda sostenibile riguarderà la consapevolezza di come le azioni quotidiane possono avere riscontri oggettivi sulla qualità della vita dei lavoratori, il far emergere i vantaggi economici e di qualità dell'ambiente che si possono raggiungere con comportamenti eco-sostenibili ed il garantire un futuro energetico globale a lungo termine.

Sperando di ottenere come vantaggi una riduzione degli sprechi a favore di idonee politiche ambientali, una migliore gestione delle risorse umane e l' oculata gestione delle risorse finanziarie.