



COMUNICAZIONE INTERNA N. 01

Ratifica e sottoscrizione dell'Accordo Aziendale di 2° Livello 2026/2028

deliberato dal C.d.A. n. 03 del 05.02.2026, punto 15.1 o.d.g.

A:	Tutto il Personale del Consorzio Stabile Rilancio Vestino
DA:	Segreteria – per conto del Presidente e del Consiglio di Amministrazione
DATA:	9 febbraio 2026
RIF.:	Delibera C.d.A. n. 03 del 05.02.2026 – Punto 15.1 o.d.g. Accordo Aziendale 2° Livello CSRV 2026/2028

1. Premessa

Con la presente comunicazione si porta a conoscenza di tutto il personale dipendente che, in data 9 febbraio 2026, presso la Sede Direzionale del Consorzio Stabile Rilancio Vestino in Penne, è stato sottoscritto l'Accordo Aziendale – Contratto di Prossimità (Secondo Livello) – Disciplina Unica per tutti i Rapporti di Lavoro Dipendente, per gli anni 2026/2028.

Il Consiglio di Amministrazione n. 03 del 05 febbraio 2026 aveva approvato il testo dell'accordo al punto 15.1 dell'ordine del giorno, conferendo mandato al Presidente di adottare i provvedimenti conseguenti e successivi. La delibera è stata approvata con voti favorevoli 3, contrari 0, astenuti 0.

L'accordo è stato sottoscritto dalle seguenti parti:

Parte	Rappresentante
Per il CSRV (Azienda)	Presidente Sig. Florio Corneli
Per la R.S.A.	Sig. Alessandro Pavone
Per la O.S. – FILCA CISL Pescara	Sig. Gianfranco Reale (Segretario Generale)

2. Contenuto dell'Accordo – Principali Istituti Regolati

L'accordo si applica a tutto il personale dipendente del CSRV presso tutte le unità operative, a decorrere dalla data di sottoscrizione. Il CCNL di riferimento è quello EDILI INDUSTRIA, rispetto al quale il presente contratto di prossimità introduce condizioni di miglior favore. Di seguito si illustrano sinteticamente i principali istituti disciplinati:

Istituto	Sintesi della disciplina
Durata (art. 3)	Triennale dalla data di sottoscrizione; prorogabile tacitamente alla scadenza biennale salvo disdetta scritta con preavviso di 6 mesi.
Sistema relazioni sindacali (art. 4-5)	Dialogo preventivo, riconoscimento dei ruoli e delle prerogative; incontri annuali su premi di produzione, welfare, organizzazione del lavoro, riorganizzazioni, ambiente e sicurezza.



Gruppo Consorzio Stabile Rilancio Vestino



Società di ingegneria

ISO 9001:2015



Rating di legalità
★ ★ ★ +

Salute, sicurezza e ambiente (artt. 6-8)

2 ore annue di riunione RLS-RSPP-Direzione per analisi dei rischi e DVR; collaborazione con la Commissione Sicurezza sul Lavoro (CSL); incontri periodici in presenza o da remoto.

Tutela della dignità (art. 9)

Impegno contro molestie e violenza sul luogo di lavoro; recepimento delle Direttive CEE e della Raccomandazione 92/131/CEE; ambiente di lavoro improntato a pari opportunità e uguale trattamento.

Trasferte e buoni pasto (art. 10)

Entro 80 km: indennità € 45,00/giorno + buono pasto elettronico € 10,00/giorno. Oltre 80 km: indennità € 60,00/giorno + buono pasto € 10,00/giorno (spese vitto/alloggio in conteggi separati). Buono pasto escluso nei giorni di assenza (ferie, malattia, permessi, maternità ecc.).

Premio di Risultato – PDR (art. 11)

Tetto massimo annuo: € 11.000 per i livelli 6°; € 8.000 per i livelli 2° e 3°. Erogato in base all'andamento economico aziendale e alla presenza effettiva (max 26 giorni di assenza l'anno tra malattia, infortunio, Legge 104). Esclusione completa dal premio in caso di danni a beni aziendali > € 1.000.

Formazione e sviluppo (art. 12)

Incentivazione di piani formativi e aggiornamento competenze, anche presso FORMEDIL CH-PE.

Pari opportunità (art. 13)

Misure attive per la parità di genere e la conciliazione vita-lavoro.

Codice disciplinare (art. 15)

Rinvio al CCNL e alle eventuali integrazioni aziendali; approvazione del regolamento aziendale consultabile dai dipendenti.

3. Indicazioni Operative

L'accordo è in vigore dalla data di sottoscrizione (9 febbraio 2026) e si applica a tutto il personale dipendente del CSRV. Ciascun dipendente è invitato a prendere visione del testo integrale dell'accordo, depositato presso la Segreteria della Direzione Generale e disponibile su richiesta.

Per ogni chiarimento o informazione in merito ai contenuti dell'accordo aziendale, è possibile rivolgersi alla Segreteria della Direzione Generale oppure al Rappresentante Sindacale Aziendale (R.S.A.) Sig. Alessandro Pavone.

Per presa visione

Penne, 9 febbraio 2026
Il Presidente del Consiglio di Amministrazione
Consorzio Stabile Rilancio Vestino
Florio Corneli



Gruppo
Consorzio Stabile Rilancio Vestino



Società di ingegneria

ISO 9001:2015



Rating di legalità
★ ★ ★ +

*La presente comunicazione è destinata esclusivamente al personale interno del Consorzio Stabile Rilancio Vestino.
Il testo integrale dell'Accordo Aziendale è disponibile presso la Segreteria della Direzione Generale.*

