

Gent.mo Sig.ra
De Vita Sabrina
Via T. Marinetti, 15
81020 S. Nicola la Strada (Ce)

Oggetto: Contratto di assunzione di lavoro a tempo indeterminato, full time

In relazione agli accordi intercorsi, Le confermiamo l'assunzione presso la società Gesan Srl, con decorrenza dal **01/01/2024**, previo superamento del periodo di prova, alle condizioni di seguito indicate:

1. **IDENTITÀ DELLE PARTI:** La società denominata Gesan srl codice fiscale 06693080639 in persona del suo legale rappresentante Russo Pasquale di seguito "datore di lavoro" e la sig.ra De Vita Sabrina, codice fiscale DVTSRN92E71B963Z di seguito "lavoratore".
2. **INQUADRAMENTO E MANSIONI:** qualifica impiegato, sarà inquadrato al livello 6 previsto dal CCNL Multiservizi/Servizi Integrati, (stipulato il 31 maggio 2011, rinnovo 8 giugno 2021, parti stipulanti Anip Confindustria, Legacoop, Confcooperative, Agci Servizi di Lavoro Unionservizi Confapi, e Filcams-Cgil, Fisascat-Cisl, Uiltrasporti-Uil), fonte contrattuale collettiva applicata dalla Gesan Srl per la parte economico-normativa. Le viene assegnata la mansione di **analista programmatore**. Ad ogni buon conto fornisce fin d'ora la Sua disponibilità, qualora a giudizio della Direzione si renda necessario, a svolgere altre mansioni equivalenti l'inquadramento assegnato.
3. **LUOGO DI LAVORO:** esso viene individuato nella sede in San Nicola la Strada alla Via Torino, 14 dove inizialmente, Lei presterà la Sua attività. Tuttavia resta salva nostra facoltà d'inviarLa in trasferta o, trasferirLa in altra sede ovunque sul territorio nazionale.
4. **SMART WORKING:** Lo smart working costituisce una modalità flessibile e semplificata di lavoro da remoto, diversa dal telelavoro, per cui la sua prestazione lavorativa verrà espletata, al di fuori dalla propria abituale sede di lavoro definita nel contratto di lavoro con Ella stipulato, presso la Sua abitazione. Per parte Sua, Ella assume espressamente l'impegno a svolgere l'attività lavorativa in modalità smart working quando verrà richiesto. Le precisiamo, per quanto possa occorrere, che nel corso del periodo durante il quale Ella presterà la Sua attività con la modalità smart working questa verrà dettagliatamente regolata con separato accordo.
5. **DURATA:** Sarà assunto con un contratto di lavoro a tempo indeterminato dal 01 Gennaio 2024.
6. **PERIODO DI PROVA:** 3 mesi come da C.C.N.L. applicato in azienda. Entro tale periodo le parti avranno la facoltà di risolvere il contratto senza obbligo di preavviso.
7. **ORARIO DI LAVORO:** L'orario di lavoro viene previsto con programmazione riferita ad un orario a tempo pieno pari a n.40 ore settimanali da distribuirsi su cinque giorni dal lunedì al venerdì con un giorno di riposo settimanale, coincidente con la domenica. Al lavoratore potrà essere richiesto lo svolgimento di lavoro straordinario secondo le modalità ed entro il limite massimo indicati nel CCNL applicato. Il lavoratore comunica sin da ora il suo consenso allo svolgimento dello stesso.

Esclusivamente al fine di una determinazione iniziale si comunica che lo svolgimento dell'attività lavorativa avrà la seguente collocazione:

	Lunedì	Martedì	Mercoledì	Giovedì	Venerdì	Sabato	Domenica
Ore:	8	8	8	8	8	/	/
da / a:	8-17 con 1h di pp	8-17 con 1h di pp	8-17 con 1h di pp	8-17 con 1h di pp	8-17 con 1h di pp	/	/

8. **RETRIBUZIONE:** La retribuzione mensile sarà conforme a quanto previsto dal CCNL applicato in azienda per l'inquadramento assegnato. In relazione alla sua mansione al corrispondente livello d'inquadramento, all'orario di lavoro, il valore attuale della RAL (*retribuzione annua lorda, comprensiva delle 13^a-14^a*) sarà pari a € 25.536,98 (importo lordo), corrispondente ad una retribuzione lorda mensile pari all'importo di euro 1.824,07 lordi, comprensivi degli elementi retributivi che riportiamo di seguito: Retribuzione tabellare € 1.195,97 - Indennità di contingenza € 524,77 - E.D.R. € 10,33 - Superminimo non assorbibile € 93,00. Con la firma della presente il lavoratore esprime il suo assenso al pagamento in ratei mensili della 13^a e 14^a, ciò in deroga alla corresponsione nei mesi di naturale competenza. Si precisa, altresì, che detta retribuzione verrà corrisposta tramite bonifico bancario.
9. **DURATA DI FERIE E ALTRI CONGEDI RETRIBUITI:** Il lavoratore avrà diritto di fruire del congedo per ferie, nonché degli altri congedi retribuiti previsti dalle normative e dal CCNL applicato cui si fa espresso rinvio.
10. **PROCEDURA, FORMA E TERMINI DEL PREAVVISO:** La comunicazione di preavviso, in caso di recesso da parte del lavoratore, dovrà essere effettuata al Ministero del Lavoro, a pena di inefficacia, esclusivamente con modalità telematica (art. 26, comma 1, D.Lgs. 14 settembre 2015, n. 151). Per disciplina di dettaglio, modalità e durata, si rinvia al CCNL applicato vigente al momento del recesso.
11. **UTILIZZO DI SISTEMI DECISIONALI O DI MONITORAGGIO:** Il datore di lavoro non utilizzerà sistemi decisionali o di monitoraggio automatizzati. Laddove il datore di lavoro dovesse, in futuro utilizzarli, adempirà agli ulteriori obblighi informativi legalmente previsti.
12. **POSIZIONI INPS-INAIL:** La posizione previdenziale di riferimento per il versamento dei contributi previdenziali-assistenziali sarà presso l'INPS di Caserta, matricola ditta n. 2003838480, la posizione assicurativa di riferimento per il versamento dei premi sarà presso l'INAIL di Caserta, codice ditta 5425715.
13. **CODICE ETICO:** Inoltre ella è tenuta all'osservanza dei regolamenti aziendali e del codice disciplinare, di cui ha preso visione, nonché di ogni altra disposizione e direttiva affissa nei locali aziendali della Gesan Srl, i quali tutti s'intendono da Lei conosciuti ed accettati qualora non abbia avanzato eccezioni per iscritto.
14. **RISERVATEZZA:** Resta inteso che ella si impegna a non divulgare a terzi, sotto qualsiasi forma e con qualsiasi mezzo, senza il previo consenso della ditta, durante l'esecuzione del rapporto di lavoro e, in ogni tempo, successivamente alla sua cessazione di efficacia, informazioni di natura tecnica, commerciale, societaria, finanziaria o di qualsiasi altra natura, appartenenti al datore di lavoro, di cui Lei sia venuto a conoscenza, direttamente o indirettamente, a causa o in occasione del rapporto di lavoro.
15. **FORO COMPETENTE:** In caso di controversie unico foro competente sarà quello della sede legale della società.
16. **RINVIO ALLA DISCIPLINA DI DETTAGLIO DEI SINGOLI ISTITUTI:** Si fa rinvio alle ulteriori informative contenute nella documentazione aziendale che il datore di lavoro mette a disposizione del lavoratore contestualmente alla sottoscrizione del presente contratto e che il lavoratore dichiara aver ricevuto copia con la sottoscrizione del

presente contratto. Agli effetti delle altre condizioni non espressamente previste dal presente contratto individuale si rinvia alle norme di legge ed alla parte economico-normativa del contratto collettivo nazionale applicato in azienda.

La preghiamo di renderci copia della presente firmata in segno di accettazione e per conferma di aver preso visione delle norme disciplinari relative alle infrazioni e alle procedure di contestazione previste dalla L. 20 maggio 1970, n. 300 e dal contratto collettivo di lavoro e delle norme relative agli obblighi derivanti dal D. Lgs. 9 aprile 2008, n. 81.

S. Nicola la Strada (Ce), 29/12/2023

Per accettazione
Il DIPENDENTE

Stefano De Vito

Stefano De Vito
GESAN S.r.l.
Amministratore Unico
Dott. Pasquale Russo

Ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 1341 c.c. e seg. sono confermate ed espressamente accettate le intese di cui ai precedenti punti 1);2);3);4);5);6);7);8);9);10);11);12);13);14);15);16) rispettivamente natura della prestazione ed ambito dello svolgimento dell'attività lavorativa.

S. Nicola la Strada (Ce), 29/12/2023

Per accettazione
Il DIPENDENTE

Stefano De Vito

La società
Stefano De Vito
GESAN S.r.l.
Amministratore Unico
Dott. Pasquale Russo

